



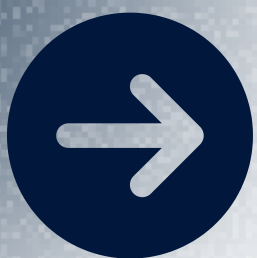
unternehmensgruppe  
assekuranz-finanz-makler

---

**Felix Drews**

# 3 CLEVERE WEGE ZUR MITARBEITERBINDUNG MIT BETRIEBLICHER VORSORGE

## Ein Praxisguide für Entscheider im Mittelstand



**von Felix Drews**



# DIE HERAUSFORDERUNG IM

## Mittelstand

Fachkräftemangel, steigende Fluktuation und Generationenwandel stellen viele Unternehmen vor dieselbe Frage:

Wie gelingt es, Mitarbeitende langfristig zu binden und neue Fachkräfte für sich zu gewinnen – ohne ständig beim Gehalt nachzulegen?

---

**Die Antwort:** Moderne Vorsorge- und Benefit-Lösungen, die echte Wertschätzung zeigen und gleichzeitig finanziell clever sind.  
In diesem Guide zeige ich Ihnen 3 praxiserprobte Wege, wie Sie mit wenig Aufwand echte Wirkung erzielen.

# Weg 1

## DIE BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE (BAV) NEU GEDACHT

Die bAV ist mehr als ein "Pflichtprogramm". Richtig kommuniziert und intelligent umgesetzt, wird sie zum Aushängeschild Ihrer Arbeitgebermarke.

---

### **Ihre Vorteile:**

- Steuerlich gefördert & sozialabgabenoptimiert
  - Wertschätzung mit Langzeitwirkung
  - Arbeitgeberzuschuss ab 15% stärkt Vertrauen
  - Schon ab wenigen Mitarbeitenden sinnvoll umsetzbar
- 

**Mein Tipp:** Kombinieren Sie bAV mit klarer Kommunikation und interner Sichtbarkeit – das erzeugt Bindung.

---



unternehmensgruppe  
assekuranz-finanz-makler

**Felix Drews**

# Weg 2

## BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG (BKV) MIT WOW-EFFEKT

Immer mehr Unternehmen setzen auf bKV als Benefit, der im Alltag Ihrer Mitarbeitenden spürbar ist.

---

### **Was bKV leisten kann:**

- Zusätzliche Gesundheitsleistungen (z. B. Zahnbehandlungen, Check-ups, Brillen)
  - Schneller Zugang zu Spezialisten und privatärztlicher Behandlung
  - Flexible Bausteine, individuell auswählbar
- 

### **Ihre Wirkung:**

- Zeigt Wertschätzung im Alltag, nicht nur auf dem Papier
- Erhöht das Zugehörigkeitsgefühl Ihrer Teams
- Besonders attraktiv für junge wie erfahrene Fachkräfte

# Weg 3

## ZUSCHÜSSE & BENEFITS CLEVER KOMBINIEREN

Oft sind es die kleinen Dinge, die große Wirkung entfalten – vor allem, wenn sie durchdacht kombiniert werden.

---

### Erprobte Möglichkeiten:

- Sachbezugs-Gutscheine (steuerfrei)
- Essenzuschüsse oder Mobilitätsbudget
- Kombination mit bAV oder bKV

---

### Ergebnis:

- Höhere Identifikation mit dem Unternehmen
- Positive Gespräche im Kollegenkreis – ganz ohne Gehaltserhöhung
- Geringe Kosten, aber hoher emotionaler ROI

# LASSEN SIE UNS SPRECHEN

**Jedes Unternehmen ist  
anders – und genau deshalb  
lohnt sich ein individuelles  
Gespräch.**

ICH HELFE IHNEN DABEI, EINE  
CLEVERE UND ZUGLEICH  
WIRKUNGSVOLLE  
VORSORGESTRATEGIE FÜR  
IHRE MITARBEITENDEN ZU  
ENTWICKELN.

Jetzt unverbindlich Termin  
vereinbaren:



**<https://calendly.com/drews-afm-gruppe>**

